

## PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ I ZARZĄDZANIE

**Kod przedmiotu:** PZ2

**Rodzaj przedmiotu:** podstawowy, obowiązkowy

**Specjalność:** \_\_\_\_\_

**Wydział:** Informatyki

**Kierunek:** Informatyka

**Poziom studiów:** drugiego stopnia – VII poziom PRK

**Profil studiów:** praktyczny

**Forma studiów:** **stacjonarna/niestacjonarna**

**Rok:** 1

**Semestr:** 2

**Formy zajęć i liczba godzin:**

**Forma stacjonarna**

wykłady – 10

ćwiczenia – 20

**Forma niestacjonarna**

wykłady – 8

ćwiczenia - 14

Zajęcia prowadzone są w języku polskim.

**Liczba punktów ECTS:** 2

**Osoby prowadzące:**

wykład:

ćwiczenia:

---

### 1. Założenia i cele przedmiotu:

Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z podstawami zarządzania organizacjami, ze szczególnym uwzględnieniem funkcji kierowniczych, kompetencji istotnych w pracy menedżerów, a zwłaszcza podejmowaniu decyzji na różnych poziomach organizacji. Celem przedmiotu jest również przekazanie studentom wiedzy na temat istoty przedsiębiorczości, jej cech, rodzajów i uwarunkowań. Uświadomienie ważności właściwych zachowań przedsiębiorczych istotnych w przypadku prowadzenia własnej działalności gospodarczej, jak i w pracy na rzecz innych organizacji.

### 2. Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymaganiami wstępnymi:

Brak wymagań wstępnych, przedmiot zgodnie z siatką jest prowadzony na I semestrze.

### 3. Opis form zajęć

#### a) Wykłady

- **Treści programowe:**
  - Zarządzanie – pojęcia podstawowe
  - Poziomy zarządzania –strategiczne, taktyczne i operacyjne.
  - Podstawowe funkcje kierownicze
  - Etapy procesu podejmowania decyzji
  - Pojęcie przedsiębiorczości, jej zakres i charakterystyka
  - Przedsiębiorczość, a formy działalności gospodarczej
  - Przedsiębiorczość, a innowacje
  - Charakterystyka postaw, kompetencji przedsiębiorczych
  - Menedżer, a kreowanie postaw przedsiębiorczych
- **Metody dydaktyczne :**
  - Wykład prowadzony metodą tradycyjną z wykorzystaniem rzutnika multimedialnego i prezentacją przypadków
- **Forma i warunki zaliczenia:**
  - Warunkiem zaliczenia wykładu jest opracowanie studium przypadku.
- **Wykaz literatury podstawowej :**
  1. Griffin R. W., *Podstawy zarządzania organizacjami*, PWN, Warszawa, 2004
  2. Piecuch T., *Przedsiębiorczość. Podstawy teoretyczne*, Wyd. C.H.Beck, Warszawa 2010
  3. Godziszewski B., Haffer M., Stankiewicz M. J., Sudoł S., *Przedsiębiorstwo. Teoria i praktyka zarządzania*, PWE, Warszawa, 2011
  4. Michalski E, *Zarządzanie przedsiębiorstwem. Podręcznik akademicki*, Wydawnictwo PWN, Warszawa 2013
- **Wykaz literatury uzupełniającej:**
  1. Mellor R.B., Coulton G., Chick A., Bifulco A., Mellor N., Fischer A., *Przedsiębiorczość*, PWE, Warszawa, 2011
  2. *Podstawy przedsiębiorczości w pytaniach i odpowiedziach*, red. R. Sobiecki, Difin, Warszawa, 2008
  3. Renata Lisowska, Jarosław Ropęga, *Współczesna przedsiębiorczość a rozwój małych i średnich firm*, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 2016
  4. Sylwia Królikowska, *Siedem wyzwań lidera*, Wydawnictwo Van Dahlen Group, 2020
  5. Gordon T, *Nowa psychologia zarządzania. Jak błyskawicznie zmotywować tych, którym chce się najmniej*, Wydawnictwo Onepress, 2020
  6. Thaler Richard H., *Zachowania niepoprawne. Tworzenie ekonomii behawioralnej*, Wydawnictwo Media Rodzina, 2018
  7. Aktualne regulacje prawne

#### b) Ćwiczenia

- **Treści programowe:**
  - Etapy procesu podejmowania decyzji
  - Przedsiębiorczość, a formy działalności gospodarczej
  - Przedsiębiorczość, a innowacje
  - Charakterystyka postaw, kompetencji przedsiębiorczych

- Menedżer, a kreowanie postaw przedsiębiorczych
- **Metody dydaktyczne:**
  - Prezentacje przypadków,
  - Dyskusja,
  - Zespołowe rozwiązywanie problemów, projektów,
- **Forma i warunki zaliczenia:**
  - Ocena aktywności studentów podczas zajęć
  - Zespołowe opracowywanie zagadnień problemowych
- **Wykaz literatury podstawowej :**
  1. Griffin R. W., *Podstawy zarządzania organizacjami*, PWN, Warszawa, 2004
  2. Piecuch T., *Przedsiębiorczość. Podstawy teoretyczne*, Wyd. C.H.Beck, Warszawa 2010
  3. Godziszewski B., Haffer M., Stankiewicz M. J., Sudoł S., *Przedsiębiorstwo. Teoria i praktyka zarządzania*, PWE, Warszawa, 2011
- **Wykaz literatury uzupełniającej:**
  1. Mellor R.B., Coulton G., Chick A., Bifulco A., Mellor N., Fischer A., *Przedsiębiorczość*, PWE, Warszawa, 2011
  2. *Podstawy przedsiębiorczości w pytaniach i odpowiedziach*, red. R. Sobiecki, Difin, Warszawa, 2008

#### 4. Opis sposobu wyznaczania punktów ECTS

##### a. forma stacjonarna

Forma zajęć	Formy aktywności studenta	Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności
Wykład	Kontakt z nauczycielem	10
	Czytanie wskazanej literatury	5
	Przygotowanie do zaliczenia	5
Ćwiczenia	Kontakt z nauczycielem	20
	Czytanie wskazanej literatury	5
	Projekt zespołowy	5

<b>Całkowita ilość godzin aktywności studenta</b>	<b>50</b>
<b>Liczba punktów ECTS dla modułu/przedmiotu</b>	<b>2</b>

##### b. niestacjonarne

Forma zajęć	Formy aktywności studenta	Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności
Wykład	Kontakt z nauczycielem	8
	Czytanie wskazanej literatury	7
	Przygotowanie do zaliczenia	5
Ćwiczenia	Kontakt z nauczycielem	14
	Czytanie wskazanej literatury	6
	Projekt zespołowy	10

<b>Całkowita ilość godzin aktywności studenta</b>	<b>50</b>
<b>Liczba punktów ECTS dla modułu/przedmiotu</b>	<b>2</b>

## 5. Wskaźniki sumaryczne

### a. forma stacjonarna

- a) liczba godzin dydaktycznych (tzw. kontaktowych) i liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich
- Liczba godzin kontaktowych – 30
  - Liczba punktów ECTS – 1,2
- b) liczba godzin dydaktycznych (tzw. kontaktowych) i liczba punktów ECTS na zajęciach o charakterze praktycznym.
- Liczba godzin kontaktowych – 20
  - Liczba punktów ECTS – 1,2

### b. forma niestacjonarna

- a) liczba godzin dydaktycznych (tzw. kontaktowych) i liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich
- Liczba godzin kontaktowych – 22
  - Liczba punktów ECTS – 0,8
- b) liczba godzin dydaktycznych (tzw. kontaktowych) i liczba punktów ECTS na zajęciach o charakterze praktycznym.
- Liczba godzin kontaktowych – 14
  - Liczba punktów ECTS – 1,2

## 6. Zakładane efekty uczenia się

<b>Efekt przedmiotowy (Symbol)</b>	<b>Efekty uczenia się dla przedmiotu</b>	<b>Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się</b>
PZ2_W01	Student potrafi zdefiniować proces zarządzania, podstawowe funkcje, które się składają na ten proces.	IIK_W10,
PZ2_W02	Student potrafi zdefiniować pojęcie przedsiębiorczości, rozróżnia rodzaje przedsiębiorczości, jest w stanie określić wpływ przedsiębiorczości na pozycję konkurencyjną firmy	IIK_W10
PZ2_U01	Posiada potrafi określić etapu procesu decyzyjnego, zna i potrafi prawidłowo zastosować podstawowe metody wspomagające proces grupowego podejmowania decyzji	IIK_K04, IIK_U04
PZ2_U02	Student potrafi zanalizować przejawy działań przedsiębiorczych w organizacji, wskazać typowe rozwiązania o charakterze przedsiębiorczym.	IIK_W10, IIK_U10
PZ2_K01	Student posiada świadomość znaczenia i konieczność kształtowania kompetencji przedsiębiorczych	IIK_K05, IIK_U04

## 7. Odniesienie efektów uczenia się do form zajęć i sposób oceny osiągnięcia przez studenta efektów uczenia się.

<b>Efekt</b>	<b>Forma zajęć</b>	<b>Sposób sprawdzenia</b>
--------------	--------------------	---------------------------

przedmiotowy (Symbol)	Wykład	Ćwiczenia	osiągnięcia efektu
PZ2_W01	v		Praca egzaminacyjna
PZ2_W02	v		Praca egzaminacyjna
PZ2_U01		v	Praca egzaminacyjna, Aktywność na ćwiczeniach, Przegląd prac projektowych
PZ2_U02	v	v	Praca egzaminacyjna, Aktywność na ćwiczeniach, Przegląd prac projektowych
PZ2_K01	v	v	Praca egzaminacyjna, Aktywność na ćwiczeniach, Przegląd prac projektowych

#### 8. Kryteria uznania osiągnięcia przez studenta efektów uczenia się.

Efekt przedmiotowy (Symbol)	Efekt jest uznawany za osiągnięty, gdy:
PZ2_W01	Praca egzaminacyjna spełnia wymagania określone w wytycznych do jej wykonania.
PZ2_W02	Praca egzaminacyjna spełnia wymagania określone w wytycznych do jej wykonania.
PZ2_U01	Bierze aktywny udział w pracach zespołu i we właściwy sposób realizuje przypisane mu zadania.
PZ2_U02	Praca egzaminacyjna spełnia wymagania określone w wytycznych do jej wykonania. Bierze aktywny udział w pracach zespołu i we właściwy sposób realizuje przypisane mu zadania.
PZ2_K01	Praca egzaminacyjna spełnia wymagania określone w wytycznych do jej wykonania. Bierze aktywny udział w pracach zespołu i we właściwy sposób realizuje przypisane mu zadania.